

Naftalan

specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju

10310 Ivanić-Grad, Omladinska 23a, HRVATSKA, p.p. 47

Tel.: ++385 1 2834 555, Fax.: ++385 1 2881 481,

www.naftalan.hr, e-mail: naftalan@naftalan.hr

MB 3186342, OIB 43511228502

IBAN:HR7023600001101716186

ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Ivanić-Grad, prosinac 2017.

Na temelju članka 19. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine 71/14, 118/14, 154/14) i članka 31. i 53. Statuta Naftalana, specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju (Glasnik Zagrebačke županije, broj 23/14), nakon savjetovanja s Radničkim vijećem ravnatelj donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se organizacija provedbe zaštite na radu te prava, obveze i odgovornosti ovlaštenika i radnika u ustanovi „NAFTALAN“, specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju (u daljnjem tekstu: Ustanova), sukladno djelatnosti, procjeni rizika i broju radnika.

Pravilnikom se utvrđuju obveze organizacijskih jedinica Ustanove, koji su u okviru svoje djelatnosti, dužni uređivati i provoditi, ovisno o posebnosti djelatnosti, organizaciji provođenja zaštite na radu te pravima, obvezama i odgovornostima ovlaštenika i radnika.

Članak 2.

Zaštita na radu kao sustavno organizirano djelovanje sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka, koje Ustanova ostvaruje primjenom pravila zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.

Otklanjanje opasnosti za život i zdravlje radnika, drugih osoba koje se po bilo kojoj osnovi rada nalaze u prostorijama i prostorima Ustanove, ostvaruje se provedbom i primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu, evakuacijom i spašavanjem, pružanjem prve i medicinske pomoći te nadzorom nad provođenjem zaštite na radu.

Otklanjanje opasnosti po život i zdravlje radnika, drugih osoba na radu te osoba koje se nalaze u prostorijama i prostorima Ustanove ostvaruje se i primjenom pravila u vezi s zaštitom od požara, zaštitom okoliša te tehničkom i tjelesnom zaštitom koja su regulirana posebnim aktima Ustanove.

DEFINICIJE I POJMOVI

Članak 3.

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku imaju sljedeće značenje:

Biološke štetnosti - biološki agensi, odnosno mikroorganizmi, uključujući i genetski modificirane, stanične kulture i endoparaziti čovječjeg i životinjskog porijekla, koji mogu uzrokovati zarazu, alergiju ili trovanje, a koji se koriste u radu ili su prisutni u radnom okolišu,

Druga osoba - osoba koja se po bilo kojoj osnovi rada nalazi na mjestu rada (poslovni suradnik, davatelj usluga i dr.),

Eksplzivna atmosfera je smjesa zraka sa zapaljivim plinom ili parom ili maglicom ili prašinom pri atmosferskim uvjetima, u kojoj se nakon početnog paljenja, proces gorenja prenosi na cijelu smjesu, zbog čega predstavlja mogući izvor eksplozije ili požara na mjestu rada,

Izdvojeno mjesto rada - mjesto rada u kojemu radnik posao obavlja u drugom prostoru različitom od mjesta rada,

Mjesto rada - svako mjesto na kojemu radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za poslodavca, kao i svaki prostor, odnosno prostorija koju poslodavac koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom,

Napori su statičko dinamički, psihofiziološki napori, napori vida i napori govora, koji mogu uzrokovati oštećenje zdravlja radnika koji su im izloženi,

Nezgodna - neočekivani i neželjeni događaj na radu ili u vezi s radom koji nije uzrokovao ozljeđivanje radnika, ali bi ga pri minimalno izmijenjenim subjektivnim, odnosno objektivnim okolnostima, u ponovljenom slučaju mogao uzrokovati,

Opasne kemikalije - tvari, smjese i pripravci utvrđene u skladu s posebnim propisom i Procjenom rizika,

Opasnosti - svi uvjeti na radu i u vezi s radom, koji mogu ugroziti sigurnost i zdravlje radnika,

Osoba na radu - fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod tog poslodavca, ali za njega obavlja određene aktivnosti, odnosno poslove (osoba na stručnom osposobljavanju za rad; osoba koja radi na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom; redoviti student i redoviti učenik srednjoškolske ustanove na radu u skladu s posebnim propisom; osoba koja radi kao volonter, naučnik, student i učenik na praksi),

Ovlaštenik - radnik kojemu je poslodavac, neovisno o drugim ugovorenim poslovima, pisanim putem prenio ovlaštenja za provedbu zaštite na radu,

Ovlaštena osoba je pravna ili fizička osoba koju je ministarstvo nadležno za rad ovlastilo za obavljanje poslova zaštite na radu

Ozljeda na radu - ozljeda radnika nastala u prostoru poslodavca u kojemu obavlja rad, ili ga tijekom rada koristi, ili mu može pristupiti, odnosno drugi prostor koji nije prostor poslodavca, ali radnik u njemu obavlja rad,

Poslodavac je fizička ili pravna osoba za koju radnik, odnosno osoba na radu obavlja poslove,

Poslovi s posebnim uvjetima rada - poslovi pri čijem obavljanju radnik koji radi na tim poslovima mora, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavati propisane posebne uvjete koji se odnose na dob, stručnu osposobljenost, zdravstveno stanje, odnosno psihičku sposobnost,

Povjerenik radnika za zaštitu na radu - radnik koji je u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i ovim Pravilnikom izabran da zastupa interese radnika na području zaštite na radu,

Prevenција - planirana, odnosno poduzeta mjera u svakom radnom postupku kod poslodavca, s ciljem sprječavanja ili smanjenja rizika na radu,

Radilište - privremeno ili pokretno mjesto rada, kao što je gradilište, te mjesta na kojima se obavljaju privremeni radovi na održavanju, rušenju i popravcima,

Radna oprema - strojevi i uređaji, postrojenja, sredstva za prijenos i prijevoz tereta i alati te skele i druga sredstva za povremeni rad na visini,

Radni okoliš - fizikalni, kemijski i biološki čimbenici na mjestu rada i u njegovom okruženju,

Radnica koja doji dijete je radnica majka djeteta u dobi do navršene prve godine života djeteta koje doji, koja je o tome obavijestila poslodavca u pisanom obliku najkasnije 30 dana prije povratka na rad,

Radnica koja je nedavno rodila, je radnica kojoj od poroda nije prošlo više od šest mjeseci, koja je o tome obavijestila poslodavca u pisanom obliku,

Radnik - fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja poslove za poslodavca,

Rizik - umnožak vjerojatnosti nastanka opasnog ili štetnog događaja i štetnosti toga događaja, odnosno njegove posljedice,

Specijalist medicine rada - specijalist izabran od strane poslodavca u skladu s propisima o specifičnoj zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju,

Sredstva rada - građevine namijenjene za rad s pripadajućim instalacijama, uređajima i opremom, prometna sredstva i radna oprema,

Stres na radu su zdravstvene i psihičke promjene koje su posljedica akumulirajućeg utjecaja stresora na radu kroz dulje vrijeme, a očituju se kao fiziološke, emocionalne i kognitivne reakcije te kao promjene ponašanja radnika,

Stručnjak zaštite na radu - radnik kojeg je poslodavac odredio za obavljanje poslova zaštite na radu i koji ispunjava propisane uvjete za obavljanje tih poslova,

Štetnosti - kemijske, biološke i fizikalne štetnosti, koje mogu uzrokovati oštećenje zdravlja radnika i drugih osoba koje su im izložene,

Trudna radnica je radnica koja je o trudnoći obavijestila poslodavca u pisanom obliku,

Zaštita na radu - sustav pravila, načela, mjera, postupaka i aktivnosti, čijom se organiziranom primjenom ostvaruje i unapređuje sigurnost i zaštita zdravlja na radu, s ciljem sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na ženski i muški rod.

PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 4.

Primjenom pravila zaštite na radu ostvaruje se sigurnost i zaštita zdravlja radnika, s ciljem sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom.

Ustanova je obvezna provoditi zaštitu na radu na temelju općih načela prevencije odnosno:

- izbjegavanja rizika,
- procjenjivanja rizika,
- sprječavanja rizika na njihovom izvoru,
- prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima radi ublažavanja jednoličnog rada, rada s nametnutim ritmom, rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalih napora s ciljem smanjenja njihovog štetnog učinka na zdravlje,
- prilagođavanja tehničkom napretku,
- zamjene opasnog neopasnim ili manje opasnim,
- razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša,
- davanja prednosti skupnim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
- odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika,
- besplatnosti prevencije, odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

Pravila zaštite na radu dijele se na osnovna, posebna i priznata pravila zaštite na radu.

Članak 5.

Osnovna pravila zaštite na radu obuhvaćaju zahtjeve kojima mora udovoljiti sredstvo rada kada je u uporabi a naročito:

- zaštitu od mehaničkih opasnosti,
- zaštitu od udara električne struje,
- sprječavanje nastanka požara i eksplozije,
- osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine,
- osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora,
- osiguranje potrebnih putova za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih osoba,
- osiguranje čistoće,
- osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka,
- osiguranje propisane rasvjete,
- zaštitu od buke i vibracija,
- zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja,
- zaštitu od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnih djelovanja,
- zaštitu od prekomjernih napora,
- zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja,
- osiguranje prostorija i uređaja za osobnu higijenu.

Članak 6.

Posebna pravila zaštite na radu sadrže zahtjeve glede dobi, spola, završenog stručnog obrazovanja i drugih oblika osposobljavanja i usavršavanja za rad, zdravstvenog stanja, tjelesnog stanja, psihofizioloških i psihičkih sposobnosti, kojima radnici moraju udovoljavati pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada.

Posebna pravila zaštite na radu, sadrže i prava i obveze u vezi s:

- organizacijom radnog vremena i korištenjem odmora,
- načinom korištenja odgovarajuće osobne zaštitne opreme,
- posebnim postupcima pri uporabi, odnosno izloženosti fizikalnim štetnostima, opasnim kemikalijama, odnosno biološkim štetnostima,
- postavljanjem sigurnosnih znakova kojima se daje informacija ili uputa,

- uputama o radnim postupcima i načinu obavljanja poslova, posebno glede trajanja posla, obavljanja jednoličnog rada i rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te izloženosti radnika drugim naporima na radu ili u vezi s radom,
- postupcima s ozlijeđenim ili oboljelim radnikom do pružanja hitne medicinske pomoći, odnosno do prijema u zdravstvenu ustanovu.

Članak 7.

Ako u pravnom poretku Republike Hrvatske nisu na snazi pravna pravila zaštite na radu koja bi se trebala primijeniti radi sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, primjenjivat će priznata pravila zaštite na radu koja podrazumijevaju norme, pravila struke ili u praksi provjerene načine, pomoću kojih se otklanjaju ili smanjuju rizici na radu i kojima se sprječava nastanak ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih štetnih posljedica za radnike.

ORGANIZICIJA I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

Članak 8.

Poslovi zaštite na radu i zaštite zdravlja radnika, zajednički za sve organizacijske jedinice Ustanove su:

- vođenje politike zaštite na radu,
- analiza stanja zaštite na radu, uz posebnu analizu ozljeda na radu,
- izrada nacрта pravilnika i pripadajućih priloga,
- utvrđivanje mjera za unaprjeđivanje zaštite na radu,
- organizacija provedbe zaštite na radu,
- nadzor nad provođenjem mjera zaštite na radu,
- izrada normativa za osobna zaštitna sredstva i osobnu zaštitnu opremu,
- odgovarajuće osposobljavanje i obavještanje radnika,
- sudjelovanje pri izradi tipizacije i normizacije postrojenja i opreme,
- ocjena primjene pravila i mjera zaštite na radu kod izgradnje objekata i nabave sredstava rada,
- izrada godišnjih izvješća na razini Ustanove,
- drugi zajednički poslovi.

Članak 9.

Provedbu zaštite na radu od zajedničkog interesa na razini Ustanove obavljaju:

- ravnatelj
- ovlaštenici za zaštitu na radu
- povjerenici radnika za zaštitu na radu
- stručnjak za zaštitu na radu
- opći i pravni poslovi
- Odbor za zaštitu na radu

Članak 10.

Subjekti i postupci potrebni za provedbu odredaba ovog Pravilnika, koji nisu određeni odredbama ovog Pravilnika, utvrđuju se pojedinačnim aktima (npr. ugovor o radu, raspored na radno mjesto, radnim nalogima, uputama za rad i sl.).

Članak 11.

Ravnatelj je obvezan organizirati, uređivati i osiguravati postupanje i poslove sukladno zakonskim odredbama zaštite na radu te ima sljedeća ovlaštenja i dužnosti:

- usklađuje i utvrđuje politiku zaštite na radu u Ustanovi s zakonodavstvom,
- donosi opće i druge interne akte iz područja zaštite na radu,
- osigurava zakonitost rada na području zaštite na radu,
- osigurava materijalna i financijska sredstva za provođenje mjera i aktivnosti zaštite na radu,
- donosi i osigurava provođenje odluka koje se primjenjuju na Ustanovu,
- nadzire poslove svih dijelova Ustanove u svezi s provođenjem mjera zaštite na radu,
- odlučuje o prestanku rada pojedinih sredstva za rad, ako se utvrdi da njihovo korištenje ugrožava živote i zdravlje osoba, radnika i drugih osoba na radu,

Članak 12.

Ravnatelj provedbu zaštite na radu provodi sa svojim Ovlaštenicima te im prenosi u pisanom obliku imenovanja za obavljanje poslova zaštite na radu kojima se osigurava provedba zakona i pod zakonskih propisa iz zaštite na radu.

Temeljem prethodnog stavka za provedbu zaštite na radu, za Ravnatelja i njegove imenovane Ovlaštenike u daljnjem tekstu se koristi izraz „osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu“.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je Ravnatelj, neovisno o tome da li u tu svrhu ima ugovorenu uslugu obavljanja poslova zaštite na radu, odnosno zaposlenog jednog ili više stručnjaka za zaštitu na radu.

OVLAŠTENICI

Članak 13.

Ovlaštenik je radnik kojemu je Ravnatelj, neovisno o drugim ugovorenim poslovima, dao ovlaštenje za provedbu zaštite na radu.

Imenovanje iz prethodnog stavka ovoga članka daje se u pisanom obliku, ugovorom o radu ili posebnom odlukom kojom se utvrđuje ovlaštenje za provedbu zaštite na radu.

Ravnatelj je obvezan Ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljni položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu sa pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima.

Prenošenje ovlaštenja za provedbu zaštite na radu ne oslobađa odgovornosti Ravnatelja.

STRUČNJAK ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 14.

Stručnjak za zaštitu na radu je radnik Ustanove ili ovlaštena osoba za obavljanje poslova zaštite na radu, određena za obavljanje poslova zaštite na radu i koja ispunjava propisane uvjete za obavljanje tih poslova.

Sustavni nadzor nad provedbom poslova zaštite na radu, primjenom odredaba Zakona o zaštiti na radu u svim organizacijskim jedinicama obavlja stručnjak za zaštitu na radu.

Ravnatelj je obvezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obvezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu.

Stručnjak za zaštitu na radu ima obvezu stalnog stručnog usavršavanja iz zaštite na radu te mu Ravnatelj mora omogućiti stalno stručno usavršavanje iz zaštite na radu.

Članak 15.

Stručnjak za zaštitu na radu obavlja poslove zaštite na radu:

- stručna pomoć osobama ovlaštenim za provedbu zaštite na radu, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije,
- sudjeluje u postupku izrade procjene rizika,
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje osoba ovlaštenih za provedbu zaštite na radu da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća,
- suradnja s tijelima nadzora u području zaštite na radu, sa Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada,
- osposobljavanje radnika, osoba ovlaštenih za provedbu zaštite na radu za rad na siguran način
- suradnja s osobama zaduženim za provedbu zaštite na radu u organizacijskim jedinicama prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobnih zaštitnih sredstava i opasnih kemikalija,
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i slično,
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama.

POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 16.

Povjerenike radnika za zaštitu na radu u organizacijskim jedinicama biraju radnici.

Broj povjerenika, njihov izbor i mandat utvrđuje se sukladno odredbama Zakona o radu, kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Za povjerenika ne može biti birana osoba koja ima status ovlaštenika za provedbu zaštite na radu ili stručnjaka zaštite na radu.

Sindikati mogu imenovati povjerenika ukoliko je to predviđeno granskim Kolektivnim ugovorom.

Ako u pojedinoj organizacijskoj jedinici ima više povjerenika, oni između sebe biraju svog koordinatora.

Članak 17.

Organizacijske jedinice Ustanove dužne su povjerenicima radnika za zaštitu na radu osigurati potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, davati sve potrebne obavijesti i omogućiti uvid u sve propise i isprave u vezi sa zaštitom na radu.

Članak 18.

Organizacijske jedinice Ustanove dužne su svakom povjereniku osigurati naknadu plaće za najmanje 3 sata tjedno rada, osim ako granskim kolektivnim ugovorom to pitanje nije drugačije uređeno, a bez mogućnosti ustupanja toga prava drugom povjereniku te pravo na izostanak s rada zbog osposobljavanja na području zaštite na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu za obnašanje svojih dužnosti ima pravo koristiti sva materijalna sredstva Ustanove (vozilo, uredsku opremu, telefon i sl.)

Povjereniku radnika za zaštitu na radu, za vrijeme obnašanja dužnosti ne smije se otkazati ugovor o radu, niti ga se smije na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

Članak 19.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- štiti interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.
- podnositi prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati da se poduzmu odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- sudjelovati u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju iz zaštite na radu,
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te o tome obavijestiti osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu,
- izvjestiti nadzorno tijelo i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- prisustvovati nadzoru nadležnih tijela i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležno tijelo,
- pozvati nadležno tijelo, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu propuštaju ili odbijaju provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
- staviti prigovor na nalaz nadzornog tijela,
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

Članak 20.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu obvezne su, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati,
- povjeravanju obavljanja poslova zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati,
- izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika,
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja,
- zaštitu i prevenciju od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika,
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
- promjenama u procesu rada i tehnologiji,
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu,
- poboljšavanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija,
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika,
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme,
- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU U ORGANIZACIJSKIM JEDINICAMA

Članak 21.

U organizacijskim jedinicama Ustanove, poslove zaštite na radu u okviru svojih ovlasti i odgovornosti obavljaju i provode:

- osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu,
- povjerenici radnika za zaštitu na radu,
- stručnjak za zaštitu na radu,
- specijalist medicine rada,

Organizacija i provedba zaštite na radu u Ustanovi utvrđuje se posebnom Odlukom o obavljanju i provedbi zaštite na radu, koju donosi Ravnatelj.

OVLAŠTENICI ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 22.

Ovlaštenici za zaštitu na radu koji su imenovani u svojoj organizacijskoj jedinici prilikom provedbe zaštite na radu imaju sljedeće obveze i odgovornosti, osobito za to da:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika,
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,

- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika suprotno pravilima zaštite na radu,
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama za rad, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu,
- radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno pravilima zaštite na radu, uputama za rad, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te ako ne koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu,
- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu,
- osigura da se u vrijeme rada ne konzumiraju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada,
- provedbu naloga iz zapisnika o unutarnjem nadzoru,
- osiguranje i primjenu propisanih mjera zaštite na radu kod izgradnje, rekonstrukcije, zamjene, održavanja i sličnih radova na sredstvima za rad,
- odgovorni su za primjenu zakonskih propisa i odredbi ovog Pravilnika,

Članak 23.

Ovlaštenici za provedbu zaštite na radu iz članka 22. ovog Pravilnika, imaju obveze utvrđene zakonodavstvom u području zaštite na radu, ovim Pravilnikom i Odlukom Ravnatelja.

OPĆI I PRAVNI POSLOVI

Članak 24.

Opći i pravni poslovi u vezi s provedbom zaštite na radu ima sljedeće obveze:

- utvrđuju ispunjava li radnik propisane uvjete kod zasnivanja radnog odnosa i rasporeda na druge poslove i o tome vodi evidenciju,
- sudjeluje u pripremi obrazovnih programa te organizira stručno osposobljavanje radnika prema sistematizaciji radnih mjesta,
- sudjeluju u rasporedu invalida rada na odgovarajuća radna mjesta u skladu s odlukama nadležnih institucija.

O svim aktivnostima iz ovog članka dužni su pravovremeno obavijestiti osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu i stručnjaka za zaštitu na radu.

Članak 25.

ODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU

Članove Odbora za zaštitu na radu imenuje pisanim putem Ravnatelj.

Odbor za zaštitu na radu čine:

- ravnatelj ili njegov ovlaštenik,
- povjerenik radnika za zaštitu na radu.
- stručnjak za zaštitu na radu,
- specijalist medicine rada.

Odbor se sastaje na načine propisane Zakonom koji uređuje područje zaštite na radu i o svojem radu vodi zapisnik.

Iznimno od odredbe iz prethodnog stavka ovoga članka, u slučaju smrtne ili teške ozljede na mjestu rada, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, Predsjednik odbora je obavezan sazvati sjednicu Odbora u roku od dva radna dana.

O sjednici Odbora iz prethodnog stavka predsjednik odbora obavještava nadležno nadzorno tijelo, koje može prisustvovati sjednici.

Članak 26.

Sa svrhom stalnog unapređivanja zaštite na radu, Odbor za zaštitu na radu planira i nadzire:

- stanje zaštite na radu,
 - primjenu pravila zaštite na radu,
 - organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu,
 - obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu,
 - prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika
 - analize ozljeda na radu i profesionalnih bolesti te predlažu mjere za njihovo smanjenje, odnosno sprečavanje nastanka istih,
 - razmatraju nacрте općih i drugih akata iz područja zaštite na radu,
 - razmatra i prihvaća procjenu rizika,
 - potiče provedbu politike sprječavanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
 - potiče stalno unapređivanje zaštite na radu,
- obavlja i druge poslove od značaja za zaštitu na radu.

OBVEZE I PRAVA RADNIKA

Članak 27.

Radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi Ustanova.

Članak 28.

Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama osoba ovlaštenim za provedbu zaštite na radu, tako da:

- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu,
- pravilno koristi sredstva rada,
- pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obvezan vratiti na za to određeno mjesto,
- pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada,
- odmah obavijesti osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu,
- posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama za rad,
- prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada
- surađuje s osobama ovlaštenim za provedbu zaštite na radu, stručnjakom za zaštitu na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Članak 29.

Radnik je obvezan surađivati s osobama ovlaštenim za provedbu zaštite na radu, stručnjakom za zaštitu na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

Radnik nije obvezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera.

Radnik mora odmah izvijestiti osobe zadužene za provedbu zaštite na radu, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u provedbi zaštite na radu.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu, ne poduzmu korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu, odnosno radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadzorno tijelo koje je obvezno u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika iz prethodnog stavka ovog članka.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu ne smiju zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika

Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu, pravilnikom o radu ili posebnom odlukom koja uređuje radni odnos u Ustanovi.

Članak 30.

Tijela iz članka 9. ovog Pravilnika odlučuju o odgovornosti radnika koji na radu ili u vezi s radom ne provode mjere zaštite na radu.

Ustanova može biti oslobođena odgovornosti ili se njezina odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile odnosno namjerne ili krajnje nepažnje radnika ili treće osobe na koje Ustanova nije mogla utjecati niti je njihove posljedice moglo izbjeći unatoč provedenoj zaštiti na radu.

PROCJENA RIZIKA I TEHNOLOGIJA RADA

Članak 31.

Procjena rizika je postupak kojim se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u smislu nastanka ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u vezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

Procjena rizika izrađuje se za sve poslove koje obavljaju radnici i osobe na radu. Procjena rizika mora odgovarati postojećim opasnostima, štetnostima odnosno naporima. Ustanova je obvezna imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Pri procjeni rizika obvezno sudjeluju radnici, odnosno njihovi predstavnici, ovlaštenici i stručnjak za zaštitu na radu, a po potrebi se uključuju i stručnjaci iz pojedinih područja.

Ustanova je obvezna na temelju Procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu.

Ustanova je obvezna planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

Ustanova je obvezna osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

OSPOSABLJAVANJE RADNIKA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Članak 32.

Osposobljavanje za rad na siguran način provodi se za sve radnike prije početka rada, kod promjena u radnom procesu, kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene, kod uvođenja nove tehnologije, kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada te kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na mjestu rada.

Osposobljavanje se provodi na način da se radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na njegovu sigurnost i zdravlje (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i slično), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu

mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

Radniku koji još nije osposobljen za rad na siguran način osigurava se rad pod nadzorom osposobljene osobe ali ne dulje od 60 dana. U navedenom roku radnik se osposobljava za rad na siguran način.

Članak 33.

Osposobljavanje radnika provodi se prema programu osposobljavanja koji se izrađuje na temelju procjene rizika i mora obuhvatiti sve opasnosti, štetnosti i napore utvrđene procjenom rizika te načine otklanjanja.

Program osposobljavanja radnika treba sadržavati popis pisanih uputa za rad na siguran način za sve poslove koje radnik obavlja, upute proizvođača opreme i opasnih kemikalija koje radnik koristi tijekom rada.

Program osposobljavanja sastoji se od teoretskog osposobljavanja, koje se provodi za sve radnike ovisno o poslovima koje obavljaju, te praktičnog osposobljavanja na mjestu rada. Za poslove malog rizika provodi se samo teoretsko osposobljavanje.

O provedenom osposobljavanju radnika sastavlja se zakonodavstvom propisana dokumentacija koja se čuva u pravnim i općim poslovima.

Praktični dio osposobljavanja radnika provodi osoba ovlaštena za provedbu zaštite na radu koja neposredno rukovodi radom osposobljavanog radnika i stručnjak za zaštitu na radu zadužen za osposobljavanje radnika.

Osposobljavanje radnika provodi se tijekom radnog vremena o trošku Ustanove.

OSPOSOBLJAVANJE OVLAŠTENIKA I POVJERENIKA RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 34.

Osposobljavanje ovlaštenika i povjerenika radnika provodi se prema propisanom programu.

Program osposobljavanja se temelji na zakonskim obvezama osposobljavanja navedenih kategorija radnika koje donosi zakonodavac.

Osposobljavanje provode zakonodavstvom ovlaštene osobe za obavljanje poslova zaštite na radu.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu obvezne su obnavljati osposobljavanje prema zakonodavstvom propisanim rokovima.

Osposobljavanje osoba za provedbu zaštite na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi se tijekom radnog vremena o trošku poslodavca.

Osobe za provedbu zaštite na radu i povjerenik radnika imaju pravo na stručna usavršavanja u području zaštite na radu.

Članak 35.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu obvezne su obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu s zakonodavstvom i općim propisima o radu.

Članak 36.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu dužne su:

- radnicima davati odgovarajuće obavijesti i pisane upute te se savjetovati s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima koja se odnose na opasnosti, štetnosti i napore koji negativno utječu na život i zdravlje radnika, te o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika,
- obavijestiti radnike o mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode,
- pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu,
- istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika,
- osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obvezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu dužne su stručnjaku za zaštitu na radu, radniku i povjereniku radnika za zaštitu na radu učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito:

- procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika,
- evidencije i isprave, koje je obavezan voditi i čuvati,
- upravne mjere koje je naredilo nadzorno tijelo

Članak 37.

U slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, na očevid na mjestima rada poziva se povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu obvezne su pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

Na mjestima rada, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno se postavljaju znakovi sigurnosti i znakovi općih obavijesti.

Vrste, raspored i postavljanje znakova sigurnosti i sigurnosnih uputa utvrđuje svaka organizacijska jedinica samostalno uz suglasnost stručnjaka za zaštitu na radu.

POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 38.

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta ispunjavaju i posebne uvjete glede dobi života, spola, stručnih sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja.

Članak 39.

Popis poslova s posebnim uvjetima rada utvrđuje se u skladu s posebnim propisima te procjenom rizika za pojedine organizacijske jedinice.

Na izdvojenim mjestima rada u smislu općeg propisa o radu ne mogu se obavljati poslovi s posebnim uvjetima rada.

Članak 40.

Ustanova ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.

Prema uvjetima radnog mjesta i obavljanja poslova za radnika koji se zapošljava u Ustanovi, opći i pravni poslovi u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu, utvrđuju uvidom u vjerodostojne dokumente, da li radnik ispunjava uvjete za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

Članak 41.

Radnik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada, stručnjak za zaštitu na radu, u dogovoru s osobama ovlaštenim za provedbu zaštite na radu, upućuje na pregled specijalisti medicine rada s uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njegove sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.

Osoba ovlaštena za provedbu zaštite na radu u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu dužan je radnika raspoređenog na poslove s posebnim uvjetima rada poslati ponovno na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

Članak 42.

Radniku se ne smije dozvoliti da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga se ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obvezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputila osoba zadužena za provedbu zaštite na radu.

Radnika kod kojeg se na provjeri zdravstvene i psihičke sposobnosti utvrdi da više ne ispunjava uvjete za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, stručnjak za zaštitu na radu dužan je u pisanom obliku o navedenom obavijestiti osobe zadužene za provedbu zaštite na radu organizacijske jedinice u kojoj radnik obavlja poslove te opće i pravne poslove koji su dužni dalje postupiti prema propisima u području rada.

POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

Članak 43.

Posebno osjetljive skupine kojima je Ustanova obvezna osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Radi provedbe posebne zaštite na radu, u procjeni rizika naznačuju se poslovi koji su potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika.

Članak 44.

Ustanova je obvezna osigurati posebnu zaštitu na radu maloljetniku radi očuvanja njegovog nesmetanoga duševnog i tjelesnog razvoja.

Članak 45.

Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, osim maloljetnika koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjava ostale propisane uvjete.

Radi sigurnosti i zaštite zdravlja na radu maloljetnika, osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu u čijoj je nadležnosti rad maloljetnika obvezne su:

- prilagoditi uvjete rada i raspored radnog vremena radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje maloljetnika,
- osigurati druge odgovarajuće poslove, odnosno mjesto rada, ako prilagodbe nisu izvedive, odnosno opravdane,
- osigurati primjenu ostalih pravila zaštite na radu, u skladu s posebnim propisima.

Članak 46.

Trudna radnica i radnica koja doji, ne smije obavljati poslove na kojima je izložena fizikalnim, kemijskim ili biološkim štetnostima na radu koji bi mogli štetno djelovati na plod.

Radi sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu u čijoj je nadležnosti rad trudnice ili majke koja doji obvezni su:

- prilagoditi uvjete rada i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje
- osigurati mogućnost obavljanja drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na poslovima ili mjestu rada koje su obavljale, odnosno na kojima su radile prije trudnoće ili poroda.

Prilagodba uvjeta rada, organizacija radnog vremena te promjena mjesta rada ne smije imati za posljedicu smanjenje plaće navedenim radnicama.

Ako nije moguće osigurati posebnu zaštitu na radu, navedene radnice ostvaruju pravo na dopust uz naknadu plaće u skladu s posebnim propisom.

Ocjenu rizika koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje trudnih radnica, odnosno na plod te na sigurnost i zdravlje radnica koje su nedavno rodile, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za njih odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijalista ginekologije, odnosno porodništva, a na temelju Procjene rizika.

Ocjenu o rizicima koji bi mogli štetno utjecati na sigurnost i zdravlje djeteta koje doji radnica, kao i ocjenu o tome koji su poslovi za nju odgovarajući, daje specijalist medicine rada na prijedlog specijalista pedijatra, odnosno izabranog liječnika obiteljske medicine, a na temelju procjene rizika.

Članak 47.

Posebna zaštita na radu provodi se za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti, kojima je nadležno tijelo za vještačenje utvrdilo smanjenu i preostalu radnu sposobnost ili su izloženi neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti, radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjavanja preostale radne sposobnosti.

Pravo na posebnu zaštitu na radu ostvaruje i radnik za kojega je specijalist medicine rada utvrdio da je trajno nesposoban raditi na poslovima s posebnim uvjetima rada, kada je štetnost ili napor na mjestu rada uzrok oštećenju zdravlja.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu organizacijske jedinice u čijoj je nadležnosti rad navedenog radnika obavezan je:

- prilagoditi radne uvjete rada i organizaciju radnog vremena, radi uklanjanja izloženosti rizicima za sigurnost i zdravlje,
- omogućiti obavljanje drugih odgovarajućih poslova, odnosno rad na drugom mjestu rada, ako prilagodbe nisu tehnički izvedive, odnosno opravdane na mjestu rada ili na poslovima koje su obavljali u vrijeme utvrđenja oboljenja od profesionalne bolesti, smanjenja radne sposobnosti ili izloženosti neposrednom riziku od smanjenja radne sposobnosti ili trajne nesposobnosti za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada.

SREDSTAVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTA RADA

Članak 48.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu organizacijske jedinice u čijoj se nadležnosti obavlja rad, obvezne su osigurati da su mjesta rada, sredstva rada i osobna zaštitna oprema u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, a u skladu s pravilima zaštite na radu.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu organizacijske jedinice u čijoj se nadležnosti obavlja rad, obvezne su prestati s radom u sredstvima namijenjenim za rad na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika te isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

Članak 49.

Kada organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu, obvezne su osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način pri obavljanju poslova.

Članak 50.

Osobna zaštitna oprema mora ispunjavati slijedeće zahtjeve:

- da bude oblikovana i izrađena u skladu s propisima i normama,
- da bude namjenski izrađena za zaštitu prema očekivanim rizicima i ne smije uzrokovati veće rizike za sigurnost radnika,
- da odgovara stvarnim uvjetima na mjestu rada,
- da odgovara specifičnim ergonomskim potrebama i zdravstvenom stanju radnika,
- da bude tako izrađena, da ju korisnik može pravilno koristiti na jednostavan način.

Kada radnik mora zbog više rizika kojima je izložen pri obavljanju poslova koristiti različitu osobnu zaštitnu opremu, mora se osigurati, da takva oprema bude međusobno primjenjiva te da pri tome djelotvorno štiti radnika od rizika kojima je izložen pri obavljanju poslova.

Ukoliko okolnosti zahtijevaju da određenu osobnu zaštitnu opremu koristi više radnika, mora se osigurati da takva upotreba kod radnika ne uzrokuje zdravstvene ili higijenske poteškoće.

Članak 51.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu obvezne su, prema zakonodavstvu, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, odnosno uputama

proizvođača, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.

Članak 52.

Zamjena i dopuna osobne zaštitne opreme regulirana je internom dokumentacijom. Radnici i njihovi povjerenici za zaštitu na radu imaju pravo uvida u dokumentaciju, koja predstavljaju stručnu podlogu za izbor osobne zaštitne opreme.

NADZORNI UREĐAJI KAO SREDSTVA ZAŠTITE NA RADU

Članak 53.

Ustanova smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima propisanim u ovom članku i zakonodavnim propisima u području rada te zaštite na radu.

Dopušteno je korištenje nadzornih uređaja radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.

Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

Ako nadzorni uređaji čitavo radno vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja poslova, odnosno ako su nadzorni uređaji postavljeni tako da su radnici čitavo vrijeme tijekom rada u vidnom polju nadzornih uređaja, Ustanova smije koristiti nadzorne uređaje isključivo na temelju prethodne suglasnosti povjerenika radnika.

Ako povjerenik radnika, odnosno sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća uskrati suglasnost, Ustanova može u roku od 15 dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da tu suglasnost nadomjesti arbitražna odluka u skladu s provedbenim propisima donesenima na temelju općeg propisa o radu.

Prilikom zapošljavanja, Ustanova će pisanim putem obavijestiti radnika da će biti nadziran nadzornim audio, odnosno video uređajima ako su takvi uređaji ugrađeni na mjestima rada, radnoj opremi i u sredstvima za rad.

Ustanova ne smije koristiti snimljene materijale u svrhe koje nisu propisane ovim člankom, ne smije ih emitirati u javnosti niti pred osobama koje nemaju ovlasti na nadzor opće sigurnosti i zaštite na radu te je obvezno osigurati da snimljeni materijali ne budu dostupni neovlaštenim osobama.

Odredbe ovoga članka o zabrani snimanja i zabrani korištenja snimljenih materijala obvezuju Ustanovu i u odnosu na djecu i maloljetnike, neovisno nalaze li se na mjestima rada u svojstvu maloljetnih radnika ili osoba na radu.

TEHNOLOGIJA RADA I RADNI POSTUPCI

Članak 54.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu obvezne su planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

Potrebno je osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

Obveze iz ovoga članka ostvaruju se u skladu s procjenom rizika, koju je obvezno usklađivati sa znanstvenim i stručnim spoznajama, odnosno napretkom.

RADNI OKOLIŠ

Članak 55.

Obvezno je procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu sa zakonodavstvom, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

Ispitivanja radnog okoliša provode se na mjestu rada kada:

- radni postupak utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka
- u radnom postupku nastaje prašina
- u radnom postupku nastaje buka, odnosno vibracije
- pri radu koristi, proizvodi ili prerađuje opasne kemikalije
- pri radu postoji izloženost opasnim zračenjima
- su na radu prisutni rizici od eksplozivne atmosfere
- je pri radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu u skladu s procjenom rizika.

Ispitivanja iz ovoga članka obvezno je obaviti na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima.

Iznimno, obveza ispitivanja postoji odmah nakon što su nastali uvjeti, odnosno promjene zbog kojih je ispitivanje obvezno.

UPORABA OPASNIH KEMIKALIJA NA RADU

Članak 56.

Obvezno je primjenom manje opasnih i štetnih tehnologija, radnih postupaka i radnih tvari stalno unapređivati zaštitu na radu.

Opasne kemikalije smiju se koristiti samo ako ne možemo iste radne rezultate postići primjenom bezopasnih kemikalija.

Ako nije moguća zamjena opasnih kemikalija bezopasnim ili manje opasnim, odnosno manje štetnim kemikalijama, obvezno je utvrditi da li se primjenom drugog radnog postupka može smanjiti opasnost ili štetnost od njihove primjene.

Kada se zbog tehnologije rada i radnih postupaka koriste, proizvode, prerađuju, odnosno skladište opasne kemikalije, obvezno je, u skladu s procjenom rizika, primjenjivati pravila zaštite na radu.

Članak 57.

Ako se koriste opasne kemikalije, pravila zaštite na radu obvezno je primjenjivati sljedećim redoslijedom:

- koristiti zatvorene sustave, ako je to moguće prema vrsti poslova i stanju tehnike
- odvoditi s mjesta nastanka, odnosno izvan radnog okoliša opasne plinove, pare, prašine i aerosole čije se oslobađanje ne može spriječiti, na način da pri odvođenju ne onečišćuje okoliš

- kada se ne može odvoditi opasne plinove, pare, prašine i aerosole s mjesta nastanka, ograničiti na najmanju moguću mjeru:

- količinu opasne kemikalije
- broj radnika izloženih djelovanju opasne kemikalije
- vrijeme izlaganja radnika utjecaju opasne kemikalije
- osigurati da radnici pri radu s opasnim kemikalijama koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu, ako se navedenim pravilima ne može postići zadovoljavajuća sigurnost i zaštita zdravlja radnika.

Članak 58.

Opasne kemikalije moraju biti pakirane i označene da prilikom njihovog korištenja ne postoji opasnost, odnosno štetnost za zdravlje i sigurnost radnika.

Obvezno je osigurati da za opasne kemikalije radnicima budu dostupni podaci o opasnostima ili štetnostima u vezi s njihovim korištenjem, kao i o pravilima, odnosno mjerama zaštite na radu.

Kod skladištenja opasnih kemikalija obvezno je osigurati primjena pravila zaštite na radu u skladu sa svojstvima tih kemikalija.

Obvezno je osigurati da se s ambalažom preostalom nakon korištenja opasnih kemikalija postupa u skladu s pravilima zaštite na radu te da se odlaže u skladu s posebnim propisima.

Ministar rada, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravlje, pravilnikom propisuje pravila, mjere, postupke, rokove i aktivnosti zaštite na radu radnika koji su izloženi opasnim kemikalijama na radu, granične vrijednosti izloženosti opasnim kemikalijama i biološke granične vrijednosti.

UPORABA BIOLOŠKIH AGENSA NA RADU

Članak 59.

Obvezno je provoditi zaštitu na radu radnika koji su izloženi ili bi mogli biti izloženi biološkim štetnostima.

Zaštita se provodi na temelju procjene rizika kojom je utvrđena priroda, stupanj i trajanje izloženosti radnika.

Članak 60.

Ako se pojavljuju biološke štetnosti, pravila zaštite na radu obvezno je primjenjivati sljedećim redoslijedom:

- ako narav posla, odnosno aktivnost to dopušta, mora se izbjegavati upotreba bioloških štetnosti, odnosno nadomjestiti je agensom koji nije štetan,
- ako se ne može izbjeći upotreba bioloških štetnosti ili je ne može nadomjestiti agensom koji nije štetan, obvezno je osigurati upotrebu agensa koji je manje štetan za zdravlje i sigurnost radnika,
- ako primjena pravila iz prethodna dva podstavaka ovoga članka nije tehnički moguća, obvezno je smanjiti:
 - broj izloženih radnika, odnosno radnika koji bi mogli biti izloženi,
 - vrijeme izloženosti radnika.

Ako se pravilima iz ovoga članka ne može postići zadovoljavajuća zaštita zdravlja radnika, obvezno je osigurati da radnici koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu te da poduzimaju propisane higijenske mjere.

Obvezno je osigurati da su radnici obaviješteni o rizicima kojima su izloženi pri radu s biološkim štetnostima i da su osposobljeni za rad na siguran način.

Na mjestima rada obvezno je istaknuti pisane obavijesti i upute za postupanje u slučaju ozbiljne opasnosti, odnosno štetnosti uzrokovane uporabom bioloških štetnosti na radu.

STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM

Članak 61.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu, svaka u svom djelokrugu rada, obvezne su provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi se na najmanju mjeru svela potreba radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonila mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, potrebno je posebnu pozornost usmjeriti na:

- organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i slično),
- radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i slično),
- komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i slično),
- subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i slično).

Članak 62.

Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama osoba ovlaštenim za provedbu zaštite na radu za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.

Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu postupati u skladu sa uputama osoba ovlaštenih za provedbu zaštite na radu radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

SIGURNOSNI ZNAKOVI, PISANE OBAVIJESTI I UPUTE

Članak 63.

Obvezno je na mjestima rada i sredstvima rada trajno postaviti sigurnosne znakove na vidljivom mjestu.

Ako sigurnosni znakovi nisu dovoljni za djelotvorno obavješćavanje radnika, obvezno je postaviti pisane obavijesti i upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada, opasnih kemikalija, bioloških štetnosti te izvora fizikalnih i drugih štetnosti na radu.

STRANI RADNICI

Članak 64.

Strani radnici moraju, uz uvjete propisane posebnim propisima, ispunjavati i uvjete propisane odredbama Zakona o zaštiti na radu i odredbama ovog pravilnika.

ZAŠTITA OD POŽARA I EKSPLOZIJE, NEPOSREDNOG I ZNAČAJNOG RIZIKA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 65.

Obvezno je poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

Obvezno je odrediti dovoljan broj radnika iz ovoga članka, njihovu osposobljenost i potrebnu opremu, utvrditi i osigurati u skladu s propisima koji uređuju zaštitu od požara i spašavanje, ovisno o naravi procesa rada, veličini Ustanove te ukupnom broju radnika.

Članak 66.

Osobe zadužene za provedbu zaštite na radu te radnici iz prethodnog članka, u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika obvezni su:

- odmah sve radnike obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje,
- poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto,
- organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.

Članak 67.

Ustanova je obvezna osposobiti radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti osobe zadužene za provedbu zaštite na radu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.

Osposobljavanje radnika iz ovoga članka obuhvaća upoznavanje radnika s planom evakuacije i spašavanja za slučaj izvanrednog događaja i provođenje praktične vježbe evakuacije i spašavanja prema zakonskim odredbama.

Radnik koji postupuje u skladu s odredbama ovoga članka, zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice, osim u slučaju ako je postupao namjerno ili s krajnjom nepažnjom.

Ustanova je obvezna provoditi zaštitu na radu na mjestima rada ugroženim eksplozivnom atmosferom u skladu s provedbenim propisom i pravilima zaštite na radu.

PRUŽANJE PRVE POMOĆI

Članak 68.

Ustanova je obvezna organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obvezno omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Članak 69.

Na svakom mjestu rada gdje istodobno radi do dvadeset radnika, najmanje jedan radnik te još po jedan na svakih sljedećih pedeset radnika, mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu i u pisanom obliku dobiti obavijest da je određen za pružanje prve pomoći.

Članak 70.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu obvezne su osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koja uvijek moraju biti dostupna, označena i zaštićena od neovlaštenog korištenja.

ZAŠTITA NEPUŠAČA I ZABRANA KORIŠTENJA SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 71.

Ustanova je obvezna provoditi zaštitu nepušača od djelovanja duhanskog dima.

Zabranjeno je pušenje na radnim sastancima.

Zabranjeno je pušenje na mjestu rada.

Članak 72.

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Ustanova je obvezna provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

- obavješćivati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- surađivati s njegovom osobom ovlaštenom za provedbu zaštite na radu, stručnjakom za zaštitu na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti,
- sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore,
- provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama,
- pisano utvrditi postupak provjere da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

Članak 73.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene Procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

Članak 74.

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu obvezne su udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu, udaljiti nadležno mjerodavno tijelo.

Članak 75.

Ustanova ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, Ustanova može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje Ustanova kod koje se provodi program.

POSTUPAK U SLUČAJU OZLJEDE NA RADU

Članak 76.

O svakoj ozljedi na radu koja je izazvala težu ozljedu ili smrt radnika, nastaloj na mjestu u kojem radnici Ustanove obavljaju rad, potrebno je odmah nakon ozljede sredstvom komunikacije izvijestiti inspekciju rada.

Inspekciju rada obavještava osoba ovlaštena za provedbu zaštite na radu u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu, odmah kada o tome zaprimi obavijest od ozlijeđenog radnika.

Obavijest se dostavlja na za to propisanom obrascu sa priložima uz ovjeru osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu organizacijske jedinice u kojoj se dogodila ozljeda.

O ozljedi radnika, potrebno je obavijestiti i njegovog povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Članak 77.

Prijavu o ozljedi na radu popunjava stručnjak za zaštitu na radu, a Ustanova zajedno s ostalom potrebnom dokumentacijom, dostavlja nadležnoj ustanovi za zdravstveno osiguranje, na propisanom obrascu, sa propisanim priložima, u propisanom roku i u propisanom broju primjeraka.

O ozljedi radnika, osoba ovlaštena za provedbu zaštite na radu u organizacijskoj jedinici gdje je nastala ozljeda, obvezna je odmah po nastanku ozljede obavijestiti stručnjaka za zaštitu na radu za pravovremeno postupanje prema obvezama iz stavka 1. ovoga članka.

Stručnjak za zaštitu na radu ne snosi odgovornost zbog ne priznavanja ozljede na radu od strane nadležne ustanove za zdravstveno osiguranje, ako odmah po nastanku nije zaprimio obavijest o ozljedi koja je nastala na mjestu rada u Ustanovi.

Članak 78.

Osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu obvezne su u roku od dva dana od nastanka događaja iz stavka 1. članka 76. ovoga Pravilnika, prikupiti podatke i analizirati ozljedu na radu te nakon utvrđenih nedostataka u provedbi zaštite na radu, poduzeti mjere da se slični događaji ne bi ponovili.

Članak 79.

Upravni nadzor obavlja središnje tijelo državne uprave nadležno za poslove rada, osim odredaba o zdravstvenoj zaštiti i medicini rada, nad čijom primjenom upravni nadzor obavlja središnje tijelo državne uprave nadležno za poslove zdravlja ako drugim zakonom ili propisom nije drukčije određeno.

Članak 80.

Inspekcijski nadzor obavlja središnje tijelo državne uprave nadležno za poslove inspekcije rada, osim odredaba koje se odnose na rad zdravstvenih ustanova.

Inspekcijski nadzor nad provedbom posebnih propisa o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu za pojedine djelatnosti, poslove ili rizike obavljaju druga središnja tijela državne uprave, u skladu s posebnim propisima, ali primjenjujući odredbe Zakona o zaštiti na radu i na temelju njega donesenih propisa na sva pitanja koja nisu uređena posebnim propisima.

Pri obavljanju inspekcijskog nadzora na izdvojenom mjestu rada nadležni inspektor je ovlašten obaviti nadzor o zaštiti života i zdravlja drugih osoba koje borave u neposrednoj blizini tog mjesta rada.

U provedbi inspekcijskog nadzora u području zaštite na radu nadležni inspektor će usmenim rješenjem, na vrijeme dok se ne otkloni utvrđeni nedostatak, zabraniti obavljanje poslova koji su u suprotnosti za zakonskim i pod zakonskim propisima, obavljanju sigurnog rada te utvrđenim rizicima obavljanja poslova u Ustanovi.

Članak 81.

Kod obavljanja inspekcijskog nadzora, tijelima nadzora osigurava se sva potrebna pomoć u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i internim aktima Ustanove.

Prije početka obavljanja nadzora iz područja zaštite na radu, Ustanova određuje radnike po organizacijskim jedinicama koji će davati sve potrebne podatke i informacije tijelima nadzora.

Radnici koji će temeljem stavka 2. ovoga članka davati potrebne podatke i informacije, dužni su upozoriti tijela nadzora, koji podaci i informacije predstavljaju poslovnu tajnu.

Članak 82.

Za provedbu mjera i aktivnosti utvrđenih nadzorom, odnosno za otklanjanje utvrđenih nedostataka, odgovorne su osobe ovlaštene za provedbu zaštite na radu u organizacijskim jedinicama, svaka u svom djelokrugu rada, a prema odredbama ovog Pravilnika.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 83.

Dok se odgovarajući akti ne usklade s odredbama ovog Pravilnika, primjenjivat će se postojeći akti ako nisu u suprotnosti sa Zakonom o zaštiti na radu ili ovim Pravilnikom.

Članak 84.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana nakon objave na oglasnoj ploči Naftalana.

Članak 85.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu, Ur.broj: 238/10-111-877-2/15 od 06. svibnja 2015. godine.

U Ivanić Gradu, dana 14. prosinca 2017.
Ur. broj: 238/10-111-3108-2/17

Naftalan 1
SPECIJALNA BOLNICA ZA
MEDICINSKU REHABILITACIJU
IVANIĆ-GRAD, Omladinska 23a

Ravnatelj:
Goran Maričić, dr. med.



U postupku donošenja Pravilnika o zaštiti na radu obavljeno je savjetovanje Radničkim vijećem dana 16. studenog 2017. godine.

Naftalan 1
SPECIJALNA BOLNICA ZA
MEDICINSKU REHABILITACIJU
IVANIĆ-GRAD, Omladinska 23a

Predsjednica Radničkog vijeća:
Vlatka Matić, dr.med.



U postupku donošenja Pravilnika o zaštiti na radu obavljeno je savjetovanje s Odborom zaštite na radu dana 12. prosinca 2017. godine.

Pravilnik o zaštiti na radu objavljen je dana 14. prosinca 2017. godine na oglasnoj ploči Naftalana i dostupan je radnicima te stupa na snagu dana 23. prosinca 2017. godine.

Naftalan 1
SPECIJALNA BOLNICA ZA
MEDICINSKU REHABILITACIJU
IVANIĆ-GRAD, Omladinska 23a

Ravnatelj:
Goran Maričić, dr. med.

